ARBEITSVERTRAG (OR 319 FF.)

Einzelarbeitsvertrag auf unbestimmte Zeit. Gelbe Felder ausfüllen; die Angaben mit * muss der Arbeitgeber spätestens einen Monat nach Beginn schriftlich mitteilen (OR 330b).

Punkt	Vereinbarung	OR
Arbeitgeber (Name, Adresse) *	Helvetia Services AG, Bahnhofstrasse 20, 8001 Zürich	330b lit. a
Arbeitnehmerin / Arbeitnehmer *	Vorname Name, Strasse 1, 8000 Zürich	330b lit. a
Beginn des Arbeitsverhältnisses *	01.03.2027	330b lit. b
Dauer	unbefristet	334, 335
Funktion und Aufgaben *	Sachbearbeiterin Buchhaltung gemäss Stellenbeschreibung	330b lit. c
Arbeitsort	Zürich	
Wöchentliche Arbeitszeit *	42 Stunden (Pensum 100 %)	330b lit. e
Bruttolohn pro Monat (CHF) *	CHF 6'000.00	330b lit. d, 322
Anzahl Monatslöhne pro Jahr	13	322
Bruttolohn pro Jahr (Formel)	CHF 78'000.00	
Zulagen und Lohnzuschläge *	keine	330b lit. d
Probezeit in Monaten (1 bis 3)	3	335b
Probezeit endet (ohne Abwesenheiten, Formel)	31.05.2027	335b
Kündigungsfrist in der Probezeit	7 Tage	335b
Kündigungsfrist danach	1 Monat im 1., 2 Monate im 2. bis 9., 3 Monate ab dem 10. Dienstjahr, je auf Monatsende	335c
Überstunden	Ausgleich durch Freizeit gleicher Dauer im Einverständnis; sonst Normallohn plus 25 %	321c
Ferien pro Jahr	4 Wochen (bis zum vollendeten 20. Altersjahr 5 Wochen)	329a
Lohnfortzahlung bei Krankheit	nach OR 324a oder Krankentaggeldversicherung mit mindestens gleichwertiger Leistung	324a
Konkurrenzverbot (optional)	keines	340, 340a
Gesamt- oder Normalarbeitsvertrag	keiner	356, 359

Ort, Datum, Arbeitgeber: _____ Ort, Datum, Arbeitnehmer/in: _____

Stand 23.11.2026. Der Arbeitsvertrag braucht nach OR 320 keine Form; schriftlich sein müssen aber unter anderem eine abweichende Probezeit (335b Abs. 2), abweichende Kündigungsfristen (335c Abs. 2), der Verzicht auf den Überstundenzuschlag (321c Abs. 3) und ein Konkurrenzverbot (340 Abs. 1). Ein GAV oder NAV kann für Ihre Branche zwingende Mindestbedingungen festlegen.